

ОТЧЕТ
об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям
на железнодорожном транспорте
в 2018 году

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте (далее СПК ЖДТ).

Численность СПК ЖДТ – 18 человек. В составе совета представлены: общероссийское отраслевое объединение работодателей – 2 чел.; отраслевой профессиональный союз – 2 чел.; государственные организации и органы – 3 чел.; образовательные организации – 2 чел.; работодатели – 9 чел.

На заседании совета от 27.06.2018 г. решено расширить численность совета до 19 человек.

В 2018 году в персональном составе СПК ЖДТ произошли замены, связанные с кадровыми изменениями, соответствующие обращения об утверждении изменений в составе совета направлены в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. Персональный состав СПК ЖДТ представлен в Приложении №1.

Изменений в организационной структуре СПК ЖДТ за отчетный период не было.

В декабре 2018 за СПК ЖДТ закреплено 14 профессиональных стандартов (протокол НСПК от 29.12.2018 г. №33).

За истекший год проведено 5 заседаний, протоколы заседаний доступны по ссылкам:

<http://www.oorzd.ru/images/pdf/04/18--27.06.2018.PDF> - протокол №18;

<http://www.oorzd.ru/images/pdf/04/19--07.09.2018-ilovepdf-compressed-1.pdf> - протокол №19;

<http://www.oorzd.ru/images/pdf/07/05.11.2018----20.PDF> - протокол №20;

<http://www.oorzd.ru/images/pdf/07/09.11.2018----21.PDF> - протокол №21;

<http://www.oorzd.ru/images/pdf/07/03.12.2018---22.PDF> - протокол №22.

2. Направления деятельности Совета

2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

В 2018 году в данной области проведены работы:

1) форсайт-сессия по развитию области профессиональной деятельности «Транспорт-РЖД» в среднесрочной перспективе.

По итогам форсайт-сессии были рассмотрены программы инновационного развития холдинга «РЖД» до 2020 г., стратегии развития холдинга «РЖД» на период до 2030 г. для формирования новых технологий;

компетенций, необходимых для обеспечения выполнения данных технологий; перечня новых профессий и должностей.

В настоящее время на основании предложений по новым технологиям, профессиям и должностям (приложение 2) определяются примерные сроки введения предложенных профессий (должностей) в профессиональную деятельность подразделений филиалов ОАО «РЖД», формируются трудовые функции, которые будут осуществляться работниками новых профессий (должностей).

2) мониторинг по выявлению потребности в дополнительных знаниях, умениях в области информационно-коммуникационных технологий по профессиям, требующим среднего профессионального образования.

Проведен экспертный анализ действующих профессиональных стандартов:

Агент транспортного обслуживания железнодорожного транспорта;

Работник по контролю за состоянием железнодорожного пути;

Работник по управлению и обслуживанию специального железнодорожного подвижного состава (самоходного);

Работник по управлению и обслуживанию специального железнодорожного подвижного состава (несамоходного);

Работник по управлению и обслуживанию локомотива;

Наладчик контрольно-измерительных вагонов железнодорожного транспорта;

Работник по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной автоматики и телемеханики;

Работник по оперативно-техническому учету работы локомотивов, моторвагонного подвижного состава железнодорожного транспорта.

По результатам экспертного анализа Советом по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте одобрены предложения по внесению изменений в профессиональные стандарты в части дополнительных знаний, умений в области информационно-коммуникационных технологий (приложение 3).

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1 Разработка и актуализация профессиональных стандартов

В 2018 году для организаций железнодорожного транспорта разработано 16 проектов профессиональных стандартов: «Руководитель подразделения организации железнодорожного транспорта», «Специалист по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной инфраструктуры на малоинтенсивных железнодорожных участках», «Специалист по организации деятельности по обслуживанию пассажиров и посетителей в железнодорожном агентстве», «Специалист по организации процесса

обслуживания и ремонта устройств железнодорожной инфраструктуры на малоинтенсивных железнодорожных участках», «Станционный рабочий железнодорожного транспорта». «Инструктор поездных бригад», «Работник по экипировке транспортных средств железнодорожного транспорта и снабжению нефтепродуктами подразделений организаций железнодорожного транспорта», «Руководитель восстановительного поезда», «Специалист по диагностике состояния рельсов и элементов стрелочных переводов железнодорожного пути», «Специалист по контролю за сохранностью перевозимого груза (вагонного парка), грузовой работой железнодорожного транспорта», «Специалист по контролю пассажирских перевозок и пунктов продажи проездных и перевозочных документов на железнодорожном транспорте». «Машинист по эксплуатации и обслуживанию устройств железнодорожного водоснабжения и водоотведения», «Проводник по сопровождению локомотивов (моторвагонного подвижного состава, пассажирских вагонов) в недействующем состоянии», «Ревизор статистического учета и отчетности железнодорожного транспорта», «Специалист по организации и проведению технической учебы работников железнодорожного транспорта», «Специалист по контролю финансово-хозяйственной деятельности подразделений организации железнодорожного транспорта».

В 2018 году для организаций железнодорожного транспорта актуализировано 6 проектов профессиональных стандартов: «Работник по обработке поездной информации и перевозочных документов железнодорожного транспорта», «Техник по расшифровке параметров движения железнодорожного подвижного состава», «Работник по организации и оформлению проездных и перевозочных документов в пассажирских перевозках на железнодорожном транспорте», «Специалист диспетчерского аппарата подразделения по обслуживанию сооружений и устройств инфраструктуры железнодорожного транспорта», «Работник по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути», «Работник по управлению и обслуживанию моторвагонного подвижного состава».

Ответственным разработчиком всех перечисленных профессиональных стандартов является Центр организации труда и проектирования экономических нормативов – филиал ОАО «РЖД».

2.2.2 Разработка отраслевой рамки квалификаций

Актуализация отраслевой рамки квалификаций, разработанной СПК ЖДТ в 2015 г, планируется после разработки Минтрудом России национальной рамки квалификаций.

2.3. Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

В 2018 году проведена оценка квалификации соискателей и выдано 168 свидетельств и 11 заключений.

Обращений о пересмотре результатов экзаменов не поступало.

В текущем периоде разработано и актуализировано 25 оценочных средств по квалификациям:

Оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров (3 уровень квалификации); Машинист железнодорожно-строительной машины (4 уровень квалификации); Монтер пути (2 уровень квалификации); Монтер пути (3 уровень квалификации); Составитель поездов (2 уровень квалификации); Составитель поездов (3 уровень квалификации); Составитель поездов (4 уровень квалификации); Оператор поста централизации (2 уровень квалификации); Оператор поста централизации (3 уровень квалификации); Оператор сортировочной горки (3 уровень квалификации); Оператор сортировочной горки (4 уровень квалификации); Машинист электровоза (4 уровень квалификации); Машинист тепловоза (4 уровень квалификации); Контролер состояния железнодорожного пути (4 уровень квалификации); Оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров (3 уровень квалификации); Приемщик поездов (3 уровень квалификации); Приемщик поездов (4 уровень квалификации); Машинист автотрисы (4 уровень квалификации); Машинист мотовоза (4 уровень квалификации); Водитель дрезины (4 уровень квалификации); Дежурный по переезду (2 уровень квалификации); Дежурный по переезду (3 уровень квалификации); Машинист электропоезда (4 уровень квалификации); Бригадир пути (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений (4 уровень квалификации); Оператор дефектоскопной тележки (3 уровень квалификации), все они одобрены советом.

Примеры заданий оценочных средств размещены на сайте Совета по ссылке: <http://www.oorzd.ru/index.php/qualifications-assessment-center>.

Обращений организаций по наделению полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в СПК ЖДТ не поступало.

2.4. Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

Центр оценки квалификации на железнодорожном транспорте является структурным подразделением Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта – базовой организации СПК ЖДТ. Контроль за его деятельностью осуществляется постоянно. Проверка деятельности Центра проведена в январе 2019 года.

2.5. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

В отчетном периоде рабочей группой совета рассмотрены 4 проекта Федеральных государственных образовательных стандартов (ФГОС) и 22 примерных образовательных программы.

2.6. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ

Проводится аккредитация для Московского колледжа железнодорожного транспорта.

2.5.1. Организация разработки и утверждение оценочных средств по соответствующим квалификациям

В текущем периоде разработано и актуализировано 26 оценочных средств по квалификациям:

Оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров (3 уровень квалификации); Машинист железнодорожно-строительной машины (4 уровень квалификации); Монтер пути (2 уровень квалификации); Монтер пути (3 уровень квалификации); Составитель поездов (2 уровень квалификации); Составитель поездов (3 уровень квалификации); Составитель поездов (4 уровень квалификации); Оператор поста централизации (2 уровень квалификации); Оператор поста централизации (3 уровень квалификации); Оператор сортировочной горки (3 уровень квалификации); Оператор сортировочной горки (4 уровень квалификации); Машинист электровоза (4 уровень квалификации); Машинист тепловоза (4 уровень квалификации); Контролер состояния железнодорожного пути (4 уровень квалификации); Оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров (3 уровень квалификации); Приемщик поездов (3 уровень квалификации); Приемщик поездов (4 уровень квалификации); Машинист автотрисы (4 уровень квалификации); Машинист мотовоза (4 уровень квалификации); Водитель дрезины (4 уровень квалификации); Дежурный по переезду (2 уровень квалификации); Дежурный по переезду (3 уровень квалификации); Машинист электропоезда (4 уровень квалификации); Бригадир пути (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений (4 уровень квалификации); Оператор

дефектоскопной тележки (3 уровень квалификации); Осмотрщик вагонов (4 уровень квалификации);
из них 16 одобрено советом.

Примеры заданий оценочных средств размещены на сайте Совета по ссылке: <http://www.oorzd.ru/index.php/qualifications-assessment-center> .

2.5.2. Проведение независимой оценки квалификации

На текущий момент проведена оценка квалификации соискателей и выдано 168 свидетельств и 11 заключений.

Обращения о пересмотре результатов экзаменов не поступало.

2.5.3. Разработка и актуализация наименований квалификаций и требований к квалификации

В 2018 г. по _____ профессиональным стандартам разработаны 29 наименований и требований к квалификации:

- Бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений железнодорожного транспорта (4 уровень квалификации);
- Дежурный по переезду (2 уровень квалификации);
- Дежурный по переезду (3 уровень квалификации);
- Оператор по путевым измерениям (3 уровень квалификации);
- Оператор дефектоскопной тележки (3 уровень квалификации);
- Оператор дефектоскопной тележки (4 уровень квалификации);
- Контролер состояния железнодорожного пути (4 уровень квалификации);
- Помощник машиниста дизель-поезда (3 уровень квалификации);
- Помощник машиниста рельсового автобуса (3 уровень квалификации);
- Помощник машиниста электропоезда (3 уровень квалификации);
- Машинист дизель-поезда (4 уровень квалификации);
- Машиниста рельсового автобуса (4 уровень квалификации);
- Машиниста электропоезда (4 уровень квалификации);
- Приемосдатчик груза и багажа в поездах (2 уровень квалификации);
- Приемосдатчик груза и багажа в поездах (3 уровень квалификации);
- Приемосдатчик груза и багажа (3 уровень квалификации);
- Приемосдатчик груза и багажа (4 уровень квалификации);
- Приемщик поездов (3 уровень квалификации);
- Приемщик поездов (4 уровень квалификации);

- Инструктор машинистов кранов (крановщиков) (5 уровень квалификации);
- Машинист-инструктор бригад специального железнодорожного подвижного состава (6 уровень квалификации);
- Машинист-инструктор локомотивных бригад (по обучению автотормозам, теплотехнике) (6 уровень квалификации);
- Машинист-инструктор локомотивных бригад (6 уровень квалификации);
- Инспектор локомотивных бригад (6 уровень квалификации);
- Мастер дорожный (6 уровень квалификации);
- Мастер мостовой (6 уровень квалификации);
- Мастер тоннельный (6 уровень квалификации);
- Мастер участка производства путевого хозяйства (6 уровень квалификации);
- Старший мастер дорожный (6 уровень квалификации);
- и актуализировано 15 наименований квалификаций:
- Помощник машиниста газотурбовоза (3 уровень квалификации);
- Помощник машиниста паровоза (3 уровень квалификации);
- Помощник машиниста тепловоза 3 уровень квалификации;
- Помощник машиниста электровоза (3 уровень квалификации);
- Машинист газотурбовоза (4 уровень квалификации);
- Машинист паровоза (4 уровень квалификации);
- Машинист тепловоза (4 уровень квалификации);
- Машинист электровоза (4 уровень квалификации);
- Оператор поста централизации (2 уровень квалификации);
- Оператор поста централизации (3 уровень квалификации);
- Оператор сортировочной горки (3 уровень квалификации);
- Оператор сортировочной горки (4 уровень квалификации);
- Составитель поездов (2 уровень квалификации);
- Составитель поездов (3 уровень квалификации);
- Составитель поездов (4 уровень квалификации).

Указанные квалификации направлены на экспертизу в Национальное агентство развития квалификаций.

Ведется работа по определению перечня наименований и требований к квалификации, планируемых к разработке в следующих периодах.

3. Прочая информация о деятельности Совета

3.1. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

В текущем году в газете «Гудок» было опубликовано 2 интервью заместителя председателя совета Чаплинского С.И. независимой оценке квалификации и профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (№105 от 26.06.2018 и №189 от 22.10.2018).

На канале корпоративного телевидения РЖД-ТВ в цикле программ 1520: компания вышла тематическая программа «Работодатели и образование», где освещались вопросы профессионально-общественной аккредитации образовательных организаций отрасли, квалификаций и взаимодействия.

3.2. Проведение Советом публичных мероприятий

Для освещения деятельности по внедрению системы профессиональных квалификаций 18 июля 2018 г. СПК ЖДТ был проведен семинар для членов Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта и прочих организаций железнодорожного транспорта. На семинаре выступали представители Национального агентства развития квалификаций, Российского союз промышленников и предпринимателей, отраслевого профсоюза, образовательных организаций, руководители СПК-ЖДТ и рабочих групп. Выступающие освещали темы развития национальной системы профессиональных квалификаций, разработки актуализации профессиональных стандартов, применения профессиональных стандартов при организации работы по управлению персоналом и в сфере образования. Освещалась работа центра оценки квалификации.

3.3. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2018 году

Продолжается расширение сети экзаменационных центров, где проводится независимая оценка квалификации. Число мест проведения экзаменов увеличилось с 26 в прошлом году до 37 в 2018 г.

3.4. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

Внесение следующих изменений в Трудовой кодекс РФ:

1. Возможности требовать у вновь поступающего при приеме на работу документа о прохождении им независимой оценки квалификации, хотя бы для лиц, окончивших учебное заведение, но еще не работавших по полученной специальности.

2. Предоставление работодателям права расторгать трудовой договор в случае не подтверждения квалификации при очередном прохождении независимой оценки квалификации работником.

Внесение следующих изменений в Трудовой кодекс РФ:

1. Возможности требовать у вновь поступающего при приеме на работу документа о прохождении им независимой оценки квалификации, хотя бы для лиц, окончивших учебное заведение, но еще не работавших по полученной специальности.
2. Предоставление работодателям права расторгать трудовой договор в случае не подтверждения квалификации при очередном прохождении независимой оценки квалификации работником.