

Мониторинг рынка труда в области железнодорожного транспорта в 2023 г.

1. Основные характеристики рынка труда в области железнодорожного транспорта

Главным приоритетом социально-кадровой политики железнодорожного транспорта является развитие человеческого капитала за счет проведения комплекса мероприятий, направленных на непрерывное обучение, мотивацию, сохранение здоровья работников и социальной стабильности, а также формирование благоприятной рабочей среды в трудовых коллективах.

Основными стратегическими задачами реализации социальной политики являются:

- обеспечение необходимого для производственной деятельности количества трудовых ресурсов;
- создание условий для развития работников и повышения их эффективности;
- совершенствование корпоративной социальной политики и развитие инструментов мотивации персонала;
- сохранение здоровья работников;
- развитие корпоративной культуры и создание комфортной рабочей среды;
- внедрение удобных цифровых сервисов для работников.

Вопросы управления социальным развитием в ОАО «РЖД» регламентируются комплексом следующих основных документов:

- Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы;
- Кодекс деловой этики ОАО «РЖД»;
- Программа развития человеческого капитала ОАО «РЖД» на период до 2025 года;
- Целевая программа «Молодежь ОАО «РЖД» (2021 – 2025 годы);
- Концепция развития профориентационной деятельности ОАО «РЖД» до 2025 года;

Программа взаимодействия ОАО «РЖД» с университетскими комплексами железнодорожного транспорта до 2025 года;

- Концепция жилищной политики ОАО «РЖД»;
- Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД».

Среднесписочная численность работников холдинга «РЖД» в 2022 году составила 701,2 тыс. человек, в том числе:

- руководители – 7,9% или 55,4 тыс. чел.;
- специалисты и служащие – 28,3% или 198,4 тыс. чел.,
- рабочие – 63,8% или 447, 4 тыс. чел.

Гендерный состав работников характеризуется следующим образом:

- мужчины – 70,5% или 494,4 тыс. чел., из них: руководители – 40,7 тыс. чел., специалисты и служащие – 77,1 тыс. чел., рабочие – 376,5 тыс. чел.
- женщины – 29,5% или 206,9 тыс. чел., из них: руководители – 14,8 тыс. чел., специалисты и служащие 121,3 тыс. чел., рабочие – 70,9 тыс. чел.

Обеспечение деятельности холдинга «РЖД» трудовыми ресурсами характеризуется динамикой численности персонала, представленной в таблице 1.

Таблица 1. «Динамика численности работников ОАО «РЖД» в 2018-2022 гг.»

Год	2018	2019	2020	2021	2022
Среднегодовая численность занятых в отрасли*, тыс.чел.	717,1	710,6	690,3	696,3	701,2

*Среднесписочная численность работников ОАО «РЖД»

Наибольшая доля в общей численности занятых приходится на содержание и ремонт инфраструктуры железнодорожного транспорта. Обусловлено это возрастающими требованиями к скорости, безопасности, комфорту и экономичности перемещений на малые и большие расстояния. При строительстве и ремонте железнодорожных путей активно применяются инновационные материалы – сверхпрочные конструкции, материалы, элементы верхнего строения железнодорожного пути. В ближайшей перспективе ожидается развитие сервисов и продуктов на базе технологий квантовых коммуникаций.

Одним из крупнейших инфраструктурных проектов российской экономики является модернизация Восточного полигона, имеющая первостепенное значение для российских компаний-грузовладельцев, отправляющих грузы в восточном направлении, и для ОАО «РЖД», которое стремится укрепить международные позиции российских железнодорожных коридоров. Программа его реализации включает два последовательных этапа проекта «Модернизация БАМа и Транссиба», проект «Транссиб за 7 суток», проекты развития Красноярской железной дороги.

Модернизация Восточного полигона направлена на устранение сдерживающих факторов для обеспечения достаточной пропускной способности железных дорог по перевозке дополнительного объёма грузов российских компаний.

В целях успешной реализации проекта проведена оценка потребности в трудовых ресурсах до 2030 г. По итогам указанной работы потребность в человеческих ресурсах определена в количестве 9254 чел.:

- на полигоне Красноярской железной дороги (Красноярский край, Республика Хакасия, Кемеровская обл.) – 1270 чел.;
- на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги (Иркутская обл., Республика Бурятия) – 366 чел.;
- на полигоне Забайкальской железной дороги (Забайкальский край) – 274 чел.;
- на полигоне Дальневосточной железной дороги (Республика Саха (Якутия), Амурская обл., Хабаровский край, Еврейская автономная обл., Приморский край) – 7344 чел.

Кадровый состав работников отрасли сбалансирован. Так в ОАО «РЖД» достигнуто и сохраняется оптимальное соотношение возрастного состава, характеризующегося следующими возрастными категориями работников:

- до 35 лет – 36,2 % или 253,8 тыс. чел.;
- от 36 до 45 лет – 30,9% или 21,7 тыс. чел.;
- 46 до 50 лет – 13,3%; или 93,3 тыс. чел.;
- более 50 лет – 16,5% или 15,7 тыс. чел.;

- пенсионеры – 3,1% или 21,8 тыс. чел.

Обучение и развитие персонала является одной из ключевых задач по обеспечению отрасли квалифицированными кадрами. Для этих целей построена и функционирует целостная система развития и обучения персонала – от линейного уровня до топ-менеджмента.

Обучение по программа высшего и среднего образования по направлениям железнодорожного транспорта осуществляется на базе 9 университетских комплексов, в т.ч. 53 филиалов, реализующих программы СПО по направлениям железнодорожного транспорта:

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I»;

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский государственный университет путей сообщения»;

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Иркутский государственный университет путей сообщения»;

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный университет путей сообщения»;

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Омский государственный университет путей сообщения»;

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Дальневосточный государственный университет путей сообщения»;

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения»;

- Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ростовский государственный университет путей сообщения»;

- Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Российский университет транспорта».

Подготовка рабочих кадров реализуется на базе 15 корпоративных учебных центров профессиональных квалификаций ОАО «РЖД» в состав которых входит 67 подразделений, расположенных в 44 субъектах Российской Федерации, программы корпоративного развития управленческих навыков осваиваются в корпоративном университете ОАО «РЖД».

В 2022 году отмечены следующие показатели образовательного уровня персонала. Доля работников с высшим образованием составила 33,3% от общей численности, что выше аналогичного показателя 2021 года на 0,2 п.п. При этом доля работников со средним профессиональным образованием составила 27,8% и продемонстрировала снижение по отношению к аналогичному показателю 2021 года, на 0,2 п.п. Среднее, неполное начальное профессиональное образование имеют 38,9% работников. При этом необходимо отметить, что анализ работников массовых профессий (категория «Рабочие») по уровню образования показал, что свыше 50% работников массовых профессий железнодорожного транспорта не имеют высшего или среднего специального образования. Это объясняется наличием в ОАО «РЖД» собственных учебных центров, в которых идет подготовка работников массовых профессий по специализированным программам.

Одним из важных инструментов привлечения и удержания персонала в отрасли является Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на соответствующие годы. В рамках данного соглашения устанавливаются общие условия оплаты труда, охраны труда, режимов труда и отдыха, развития кадрового потенциала, занятости, предоставления социальных гарантий, права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства.

Кроме этого в целях социальной защиты работников, сохранения социальной стабильности в трудовых коллективах, повышения

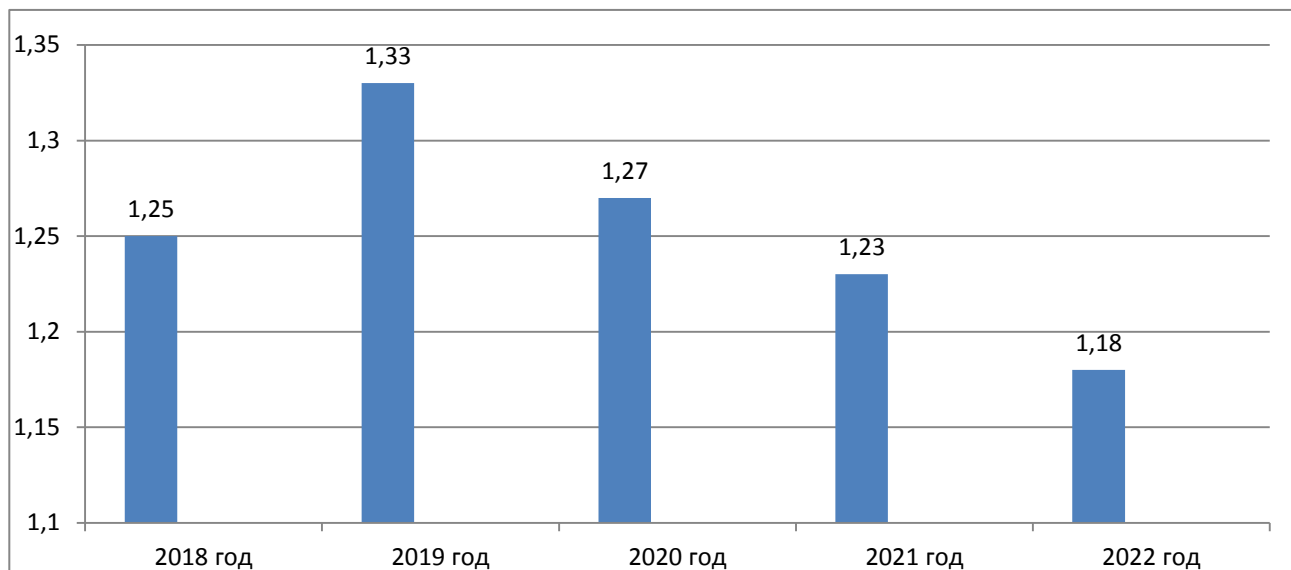
привлекательности ОАО «РЖД» на рынке труда, развития социального партнерства заключается Коллективный договор ОАО «РЖД».

Обязательства по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы в целом выполнены. Компания сохранила статус социально ответственного работодателя. Принятые решения в отношении сохранения занятости и доходов работников позволили обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах. В 2022 году сторонами социального партнерства подписан Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023 – 2025 годы. В новом коллективном договоре полностью сохранен весь спектр социальных гарантий и льгот: уровень заработной платы, условия труда и отдыха, образование, и расширенный социальный пакет.

В соответствии с обязательствами Коллективного договора заработная плата работников Компании в 2022 году была проиндексирована на 14,9 %. Кроме того в 2023 г. было проведено три индексации общим размером 7,5 %, в соответствии с прогнозом роста потребительских цен Минэкономразвития. Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, в 2022 году составила 75 579 руб., что на 14,9 % выше уровня 2021 года (в 2021 году — 65 770 руб.), при этом реальная заработная плата выросла на 1,0 %. Зарплата работников Компании на 18 % выше средней заработной платы по стране и превышает уровень заработной платы практически во всех субъектах Российской Федерации (за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа, Сахалинской области).

В целях оценки соотношения средней заработной платы работников железнодорожной отрасли и среднероссийской проведен анализ. Результаты анализа представлены в таб. 2. и показывают, что это соотношение последние годы снижается, что оказывает влияние на конкурентно-способность организаций отрасли на рынке труда.

Таблица 2. «Соотношение заработной платы работников членских организаций Объединения «Желдортранс» к заработной плате работников по Российской Федерации»



2. Профессиональные стандарты

На базе ОАО «РЖД» и Совета по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте функционирует рабочая группа по разработке и экспертизе профессиональных стандартов на железнодорожном транспорте.

Функции рабочей группы:

- проведение мониторинга появления новых профессий (должностей), изменений в наименованиях и перечнях профессий (должностей) в области железнодорожного транспорта, актуализация классификаторов;
- организация разработки профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта, согласование перспективных планов разработки и актуализации;
- организация работы по актуализации профессиональных стандартов и иных требований к профессиям (должностям) и квалификациям в области железнодорожного транспорта;
- подготовка экспертных заключений по проектам профессиональных стандартов, методическим материалам и проектам законопроектов, касающихся разработки профессиональных стандартов;

- взаимодействие с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерством транспорта Российской Федерации, советами по профессиональным квалификациям по вопросам, связанным с разработкой и актуализацией профессиональных стандартов, изучение международных практик;

- доведение информации до дочерних и зависимых обществ, иных организаций о разработке, утверждении профессиональных стандартов;

- контроль внедрения и применения профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта и сквозных профессиональных стандартов.

Основным разработчиком профессиональных стандартов является Центр организации труда и проектирования экономических нормативов – филиал ОАО «РЖД».

С 2013 по 2022 гг. на железнодорожном транспорте разработано 96 профессиональных стандартов, охватывающих 650 тыс. работников холдинга «РЖД». Профстандартами охвачено 203 наименования профессий и должностей, специфичных для железнодорожного транспорта.

Все профессиональные стандарты укладываются в отраслевую рамку квалификаций, которая является своего рода системой координат для различных уровней квалификации.

Алгоритм разработки и утверждения профессиональных стандартов предусматривает широкий круг участников. Непосредственную разработку проектов профессиональных стандартов для ОАО «РЖД» осуществляет Центр организации труда и проектирования экономических нормативов. Основные участники разработки – функциональные филиалы ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД» и независимые компании – владельцы соответствующих бизнес-процессов.

Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта предполагают:

- проведение анализа состояния и перспектив развития описываемого вида профессиональной деятельности;

- проведение анализа нормативной, методической, учебной, технологической документации в описываемой области профессиональной деятельности;

- подготовка проекта профессионального стандарта, включающего описание основных обобщенных трудовых функций и трудовых функций.

Разработанные профессиональные стандарты проходят рассмотрение в нескольких инстанциях, среди которых Минтруд и Минюст России, Национальный и отраслевой советы по профессиональным квалификациям, Российский профсоюз железнодорожников и транспортных строителей (рисунок 1). Такой порядок обеспечивает работникам, для которых предназначены профессиональные стандарты, в первую очередь, соблюдение прав и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.



Рисунок 1. «Алгоритм разработки и утверждения профессиональных стандартов»

Ключевое направление в рамках реализации профессиональных квалификаций - это непосредственное внедрение профессиональных стандартов в повседневную деятельность организаций железнодорожного транспорта. Так, в ОАО «РЖД» уже несколько лет формируется система комплексных требований к персоналу и методов его оценки в рамках системы Единых корпоративных требований к персоналу (ЕКТ).

Трудовые функции, навыки и умения, предусмотренные профессиональными стандартами, являются основой для формирования Блока профессиональных компетенций в ЕКТ. При этом механизмы оценки по профессиональным компетенциям позволяют проводить независимую оценку персонала в соответствии с утвержденными профессиональными стандартами. Ключевой задачей остается обеспечение синхронизации работы в организациях железнодорожного транспорта по подготовке профессиональных компетенций с утверждаемыми на государственном уровне профессиональными стандартами.

К настоящему моменту профессиональными стандартами охвачены все профессии и должности, специфичные для организаций железнодорожного транспорта. Следующим этапом является разработка профессиональных стандартов для межотраслевых (сквозных) профессий, актуализация действующих профессиональных стандартов и разработка профессиональных стандартов на новые профессии.

Таблица 3. «Предложения по определению потребностей в разработке профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта на период 2023-2024 годы»

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Наименование профессии (должности)	Год разработки
1.	Аккумуляторщик	Аккумуляторщик	2023
2.	Специалист по разработке и внедрению в производство технологических процессов на железнодорожном транспорте	Техник, Техник II категории, Техник I категории, Технолог, Технолог II категории, Технолог I категории, Главный технолог	2023
3.	Специалист по эксплуатации, ремонту и техническому обслуживанию (текущему содержанию) технологического оборудования, зданий и сооружений производственных участков объектов железнодорожной инфраструктуры	Механик (без категории), Механик II категории, Механик I категории, Главный механик	2023

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Наименование профессии (должности)	Год разработки
4.	Специалист по организации и проведению испытаний тормозов и контроля за управлением тормозами в поездах на железнодорожном транспорте	Инженер, Начальник вагона (тормозоиспытательного)	2023

Таблица 4. «Предложения по определению потребностей в актуализации профессиональных стандартов в области железнодорожного транспорта на период 2022-2024 годы»

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России	Основные направления актуализации	Год актуализации
1.	Работник по техническому обслуживанию, ремонту и монтажу контактной сети и воздушных линий электропередачи железнодорожного транспорта	636н 22.09.2020	Уточнение характеристик обобщенных трудовых функций в части необходимых знаний и умений, учитывающих изменения технологии по техническому обслуживанию, ремонту и монтажу контактной сети и воздушных линий электропередачи железнодорожного транспорта в связи с вводом высокоскоростного движения	2022
2.	Работник по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути	623н 09.10.2018	Уточнение характеристик обобщенных трудовых функций в части необходимых знаний и умений, учитывающих изменение технологии по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути в связи с вводом высокоскоростного движения	2022
3.	Бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений железнодорожного транспорта	461н 31.07.2020	Уточнение характеристик обобщенных трудовых функций в части необходимых знаний и умений, учитывающих изменение технологии по ремонту и текущему содержанию железнодорожного пути и искусственных сооружений в связи с вводом высокоскоростного движения	2022

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России	Основные направления актуализации	Год актуализации
4.	Работник по управлению и обслуживанию уборочных (моечных) машин (установок), мойке, уборке и обработке железнодорожного подвижного состава	466н 31.07.2020	Дополнение обобщенными трудовыми функциями сквозных (межотраслевых) профессий «машинист моечных машин», «оператор установок пескоструйной очистки», «пескоструйщик»	2022
5.	Инспектор локомотивов (моторвагонного подвижного состава, вагонов) и качества ремонта пути железнодорожного транспорта	353н 04.06.2018	Дополнение обобщенными трудовыми функциями новых должностей «инспектор по приемке локомотивов», «инспектор-приемщик по допуску подвижного состава»	2022
6.	Специалист по организации управления движением поездов, производства маневровой работы на раздельных пунктах	629н 21.09.2020	Дополнение обобщенной трудовой функцией новой должности «оператор кросс-логистики железнодорожной станции»	2022
7.	Руководитель подразделения организации железнодорожного транспорта	787н 12.12.2018	Дополнение обобщенной трудовой функцией новой должности «технический директор»	2022
8.	Руководитель восстановительного поезда	96н 19.02.2019	Дополнение обобщенной трудовой функцией сквозной (межотраслевой) профессии «машинист электростанции передвижной»	2022
9.	Станционный рабочий железнодорожного транспорта	786н 12.12.2018	Дополнение обобщенной трудовой функцией сквозной (межотраслевой) профессии «уборщик территорий»	2022
10.	Работник по контролю за состоянием железнодорожного пути	465н 31.07.2020	Уточнение характеристик обобщенных трудовых функций в связи с изменением организационной структуры	2022
11.	Специалист по диагностике состояния рельсов и элементов стрелочных переводов железнодорожного пути	122н 25.02.2019	Уточнение характеристик обобщенных трудовых функций в связи с изменением организационной структуры	2022

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России	Основные направления актуализации	Год актуализации
12.	Работник по обслуживанию пассажиров на железнодорожном вокзале, железнодорожном вокзальном комплексе	239н 14.04.2021	Дополнение обобщенной трудовой функцией для новой профессии «оператор по дистанционному управлению системами обеспечения железнодорожного вокзала»	2023
13.	Работник по техническому обслуживанию и ремонту объектов железнодорожной электросвязи	160н 30.03.2021	Уточнение характеристик обобщенных трудовых функций в части необходимых знаний и умений, учитывающих квантовые коммуникации	2023
14.	Работник по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной автоматики и телемеханики	772н 23.10.2015	Уточнение характеристик обобщенных трудовых функций в части необходимых знаний и умений, учитывающих изменение технологии по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки в связи с вводом высокоскоростного движения	2023
15.	Регулировщик скорости движения вагонов железнодорожного транспорта	47н 18.01.2017	Технические правки (ОКЗ, ОКВЭД)	2023
16.	Дежурный по переезду	308н 14.05.2014	Технические правки (ОКЗ, ОКВЭД)	2023
17.	Оператор поста централизации, оператор сортировочной горки	230н 11.04.2014	Технические правки (ОКЗ, ОКВЭД)	2023
18.	Дежурный стрелочного поста	311н 14.05.2014	Технические правки (ОКЗ, ОКВЭД)	2023
19.	Работник по коммерческому осмотру вагонов в поездах, приему и выдаче груза и багажа	565н 30.08.2018	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2023
20.	Бригадир (освобожденный) по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной инфраструктуры	76н 12.02.2018	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2023

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России	Основные направления актуализации	Год актуализации
21.	Монтер по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной инфраструктуры	147н 16.03.2018	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2023
22.	Работник по обработке перевозочных (проездных) документов	151н 16.03.2018	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2023
23.	Инспектор по контролю за техническим содержанием зданий железнодорожного транспорта	153н 16.03.2018	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2023
24.	Специалист по организации деятельности по обслуживанию пассажиров и посетителей в железнодорожном агентстве	789н 12.12.2018	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2023
25.	Специалист по организации процесса обслуживания и ремонта устройств железнодорожной инфраструктуры на малоинтенсивных железнодорожных участках	25н 18.01.2019	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2023
26.	Специалист по обслуживанию и ремонту устройств железнодорожной инфраструктуры на малоинтенсивных железнодорожных участках	26н 18.01.2019	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2023
27.	Прессовщик колесных пар железнодорожного подвижного состава	217н 06.04.2021	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2023
28.	Специалист по транспортному обслуживанию грузовых перевозок на железнодорожном транспорте	237н 16.04.2018	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2023

№ п/п	Наименование профессионального стандарта	Приказ Минтруда России	Основные направления актуализации	Год актуализации
29.	Специалист диспетчерского аппарата подразделения по обслуживанию сооружений и устройств инфраструктуры железнодорожного транспорта	788н 12.12.2018	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2023
30.	Работник по расшифровке параметров движения железнодорожного подвижного состава	35н 23.01.2019	уточнение характеристик обобщенных трудовых функций	2024